



एक कदम स्वच्छता की ओर

अवसर परिकल्पना এবং कर सঞ্চয় (टॉक्स सेভिंग्स)

সহজভাবে বললে, অবসর পরিকল্পনা আপনাকে আজকে সঞ্চয় করতে বলে, যাতে আপনি একটি উজ্জ্বল আগামীকাল পেতে পারেন।

অবসর পরিকল্পনার একটি গুরুত্বপূর্ণ সুবিধা - আপনার ভবিষ্যতের জন্য সঞ্চয় করার সময়, আপনি আজ কর সুবিধা পেতে পারেন।

NPS কর সুবিধার সাথে একটি অভিনব সংমিশ্রণে আসে। কর সুবিধা বেতনভোগী বা স্ব-উপার্জন উভয়ের জন্য উপলব্ধ। NPS হলো কর ছাড়ের দাবীর জন্য আয়কর আইনের আওতায় একটি উপযুক্ত উপকরণ।

NPS-এর সুবিধা-বেতনভোগী কর্মচারীদের জন্য লাভসমূহ

করযোগ্য আয় থেকে বেতনের ১০% পর্যন্ত ছাড় (মূল বেতন+মহার্ঘ ভাতা)-u/s 80 CCD (1)* শর্ত সাপেক্ষে u/s 80 CCE*-এর আওতায় মোট ১.৫০ লক্ষ টাকার সীমার মধ্যে সর্বোচ্চ ১.০০ লক্ষ টাকা।

সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ, যদি আপনার নিয়োগকর্তা আপনার পেনশান অ্যাকাউন্টে অবদান দেয়, আপনি বেতনের অতিরিক্ত ১০% ছাড় (মূল বেতন+মহার্ঘ ভাতা)-u/s 80 CCD (2)*; পেতে পারেন; এই সীমা আরো বেশি এবং u/s 80 CCE*-এর আওতায় মোট ১.৫০ লক্ষ টাকার উপরন্তু।

কর্পোরেট কর্মচারীদের জন্য ব্যাখ্যা		
টাকার পরিমাণ (লক্ষ)	NPS সহ শুধুমাত্র কর্মচারীদের পক্ষ থেকে অবদান	NPS সহ কর্মচারী এবং নিয়োগকারীদের পক্ষ থেকে অবদান
বেতন (মূল+মহার্ঘ ভাতা)	15.00	15.00
ভাতা	3.00	1.50
NPS যৌথ অবদান (বেতনের ১০%)	Nil	1.50
মোট বেতন	18.00	18.00
u/s 80 CCD (1) -আওতায় মোট ছাড় যদি গ্রাহক বেতনের ১০% NPS-এ জমা করে	1.00	1.00
নিয়োগকারীর অবদানের উপর-u/s 80 CCD (2) আওতায় ১০% ছাড়	Nil	1.50
করযোগ্য বেতন	17.00	15.50
NPS-এর সাথে কর (সরচার্জ সহ)	3.45	2.99
NPS-ছাড়া মোট দেয় কর (সরচার্জ সহ)	3.76	3.76
NPS-এ বিনিয়োগ করে কর সঞ্চয়	0.31	0.77

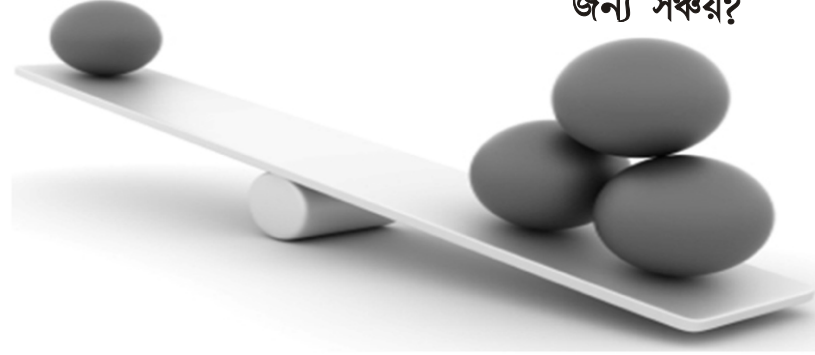
*Sections referred are from Income Tax Act, 1961, as amended from time-to-time.

**Tax Slabs for AY 2015-16



पेंशन निधि विनियामक और विकास प्राधिकरण
Pension Fund Regulatory and Development Authority
A Public awareness initiative on old-age income security

অবসরের
জন্য সঞ্চয়?



করের
জন্য সঞ্চয়?

আপনার মনে একটির চেয়ে অন্যটি বেশি ভারী মনে হচ্ছে?

একটি ভারসাম্যযুক্ত পন্থা বিবেচনা করুন।

বিবেচনা করুন



আপনার নিকটবর্তী POP-SP সম্পর্কে জানতে টোল-ফ্রি নম্বরে ফোন করুন

1800 110 708

বা

SMS

NPS to 56677*

*স্ট্যান্ডার্ড চার্জ প্রযোজ্য

বা

আমাদের ওয়েবসাইট ভিসিট করুন

www.pfrda.org.in

NPS এর সুবিধা - কর্পোরেট এবং কর্মচারীদের জন্য কর লাভ

আপনি একজন কর্পোরেট যদি আপনি একজন মালিকানা সংস্থা, অংশীদারী সংস্থা, একটি SME, একটি বেসরকারী লিমিটেড কোম্পানী বা একটি MNC ইত্যাদির সঙ্গে যুক্ত হন।

যেমন 'কর্পোরেটস', আপনি যদি আপনার কর্মচারীদেরকে NPS এ অবদান দিচ্ছেন, তাহলে আপনি u/s 36 (1)iv(a)*-এর আওতায় কর ছাড়ের জন্য ব্যবসা ব্যয় হিসেবে বেতনের ১০% পর্যন্ত ছাড় দাবী করতে পারেন।

NPS এর সুবিধা-স্ব-উপার্জন ব্যক্তিদের জন্য কর লাভ

করযোগ্য আয় থেকে ছাড় -u/s 80 CCD (1)* শর্ত সাপেক্ষে u/s 80 CCE*-এর আওতায় মোট ১.৫০ লক্ষ টাকার সীমার মধ্যে সর্বোচ্চ ১.০০ লক্ষ টাকা।

NPS কি?

একটি অত্যন্ত দক্ষ প্রযুক্তি চালিত সিস্টেম যার দ্বারা আজ অল্প পরিমাণ সঞ্চয় করে আপনার জীবনের 2nd ইনিংসের জন্য একটি তহবিল বানাতে পারেন।

NPS কেন?

- কম খরচের পণ্য
- স্বতন্ত্র ব্যক্তি, কর্মচারী এবং নিয়োগকর্তাদের জন্য কর ছাড়
- বাজারের সঙ্গে সংযুক্ত আকর্ষণীয় রিটার্ন
- নিরাপদ, সুরক্ষিত এবং সহজে স্থানান্তরযোগ্য
- অভিজ্ঞ পেনশান তহবিল দ্বারা পেশাগতভাবে পরিচালিত
- সংসদের আইনের মাধ্যমে স্থাপিত নিয়ন্ত্রক, PFRDA দ্বারা নিয়ন্ত্রিত

কারা যোগ দিতে পারে?

আপনি যদি নিম্নলিখিতদের মধ্যে একজন বা সব ক'জন হন, তাহলে আপনি যোগ দিতে পারেন:

- ভারতীয় নাগরিক; বসবাসরত বা প্রবাসী
- যোগদানের তারিখে বয়স ১৮-৬০ বছরের মধ্যে
- বেতন-ভোগী বা স্ব-নির্ভর

আমি NPS অ্যাকাউন্ট কোথায় খুলতে পারি?

PFRDA দ্বারা স্বীকৃত, পয়েন্ট অফ প্রেজেন্স-সার্ভিস প্রোভাইডার (POP-SP)-এর যে কোনো পয়েন্টে।